

GIFT CAMPAIGN SL

Barcelona - Espanha | Venda de varejo por correspondência ou pela internet

Tamanho da empresa: S | Escopo da avaliação: Entidade

Pontuação geral

↗ **76/100**Percentil
93rd**Ficha de resultados**

Data de publicação: 17 nov 2025 Válida até: 17 nov 2026

Pontuação geral

Percentil

93rd↗ **76/100****Meio ambiente**

Impacto na pontuação ●○○○

**Práticas trabalhistas e direitos humanos**

Impacto na pontuação ●●●●

**Ética**

Impacto na pontuação ●○○○

**Compras sustentáveis**

Impacto na pontuação ●●●○

**Meio ambiente**

Impacto na pontuação ●○○○

● ↗ **88/100****Meio ambiente | Políticas**

Impacto na pontuação ●●●●

● ↗ **100/100**

Uma política é um conjunto de objetivos que aborda questões específicas de sustentabilidade. Ela mostra a intenção da empresa de reduzir o impacto, atenuar os riscos ou melhorar o desempenho.

Pontos fortes

Objetivos quantitativos definidos para consumo de energia e GEE

Objetivos quantitativos definidos para materiais, produtos químicos e resíduos

Política excepcional sobre importantes questões ambientais

Política ambiental sobre consumo de energia e GEE

Política ambiental sobre materiais, produtos químicos e resíduos

Política ambiental sobre promoção e serviços ambientais

Meio ambiente | Adesões

Impacto na pontuação ●○○○

● ↗ **75/100**

“Adesões” são a adesão ou o compromisso público da sua empresa com o cumprimento de objetivos e princípios definidos por uma organização terceirizada reconhecida.

Pontos fortes

Adesão ao Pacto Global das Nações Unidas

Meio ambiente | Medidas

Impacto na pontuação ●●●●

● ↗ **50/100**

“Medidas” são as ações da sua empresa para respaldar suas políticas e compromissos com a sustentabilidade.

Pontos fortes

Compra ou geração de energia renovável

Outras ações para gerenciar materiais, produtos químicos e resíduos

Áreas de melhoria

Baixa prioridade

Declara ações relativas a promoção de serviços ambientais, mas não há documentação de apoio disponível

Meio ambiente | Certificações

Impacto na pontuação ●●●○

● → 100/100

As certificações confirmam sua conformidade com as normas internacionais (por exemplo, ISO 14001). Elas devem ser emitidas por um órgão de certificação externo.

Pontos fortes

Certificado ISO 14001

Meio ambiente | Relatório

Impacto na pontuação ●●●○

● ↗ 50/100

Os relatórios são baseados em indicadores-chave de desempenho quantitativos que medem sua implementação de práticas de sustentabilidade.

Pontos fortes

Relatório sobre consumo total de energia

Relatório sobre o total de emissões brutas de GEE do Escopo 1

Relatório-padrão sobre questões ambientais

Relatórios sobre o consumo total de energia renovável

Relatórios sobre o peso total de resíduos não perigosos

Relatórios sobre o peso total de resíduos perigosos

Áreas de melhoria

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios sobre o total de emissões brutas de GEE do Escopo 3

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios sobre o total de emissões brutas de GEE do Escopo 3 downstream

Baixa prioridade

Declara ter relatórios sobre o peso total de resíduos recuperados, mas não há documentação de apoio disponível

Baixa prioridade

Declara ter relatórios sobre o total de emissões brutas de GEE de Escopo 2 (com base no mercado ou na localização), mas não há documentação de apoio disponível

Baixa prioridade

Nenhuma evidência de garantia externa ou verificação do relatório de sustentabilidade

Baixa prioridade

Não há evidências de relatórios alinhados a um padrão de relatório de sustentabilidade (como GRI, ESRS, IFRS)

Baixa prioridade

Não há evidências de análise de materialidade realizada para identificar questões relevantes de sustentabilidade

Meio ambiente | 360° Watch

Impacto na pontuação ●●●●

● → 75/100

O indicador dos Resultados do 360° Watch é pontuado com base nos dados que coletamos ao examinar milhares de fontes do domínio público. Isso nos permite obter uma visão geral mais ampla da gestão de sustentabilidade da sua empresa.

Pontos fortes e áreas de melhoria**Nenhuma recomendação ainda****Notícias que impactaram sua pontuação (1)**

Notícias sobre sua empresa que encontramos em bancos de dados públicos.

No records found for this company on Compliance Database

29 set 2025

360° Watch

Impacto na pontuação

Neutro

Severidade

N/A

Válido de set 2025 a set 2030

Práticas trabalhistas e direitos humanos

Impacto na pontuação

73/100**Práticas trabalhistas e direitos humanos | Políticas**

Impacto na pontuação

50/100

Uma política é um conjunto de objetivos que aborda questões específicas de sustentabilidade. Ela mostra a intenção da empresa de reduzir o impacto, atenuar os riscos ou melhorar o desempenho.

Pontos fortes

Política de práticas trabalhistas e direitos humanos sobre condições de trabalho

Política de práticas trabalhistas e direitos humanos sobre saúde e segurança do trabalhador

Política padrão sobre a maioria das questões trabalhistas ou de direitos humanos

Política de práticas trabalhistas e direitos humanos sobre gestão de carreira e treinamento

Política de práticas trabalhistas e direitos humanos para evitar discriminação e assédio

Áreas de melhoria

Baixa prioridade

Não há meta quantitativa em questões trabalhistas e de direitos humanos

Práticas trabalhistas e direitos humanos | Adesões

Impacto na pontuação

75/100

“Adesões” são a adesão ou o compromisso público da sua empresa com o cumprimento de objetivos e princípios definidos por uma organização terceirizada reconhecida.

Pontos fortes

Adesão ao Pacto Global das Nações Unidas

Práticas trabalhistas e direitos humanos | Medidas

Impacto na pontuação

75/100

“Medidas” são as ações da sua empresa para respaldar suas políticas e compromissos com a sustentabilidade.

Pontos fortes

- Ações para prevenir a discriminação durante a fase de recrutamento
- Flexibilidade quanto à organização do trabalho (ex. trabalho remoto, horário flexível)
- Compensação por horas de trabalho extra ou atípico
- Pesquisa de satisfação dos funcionários
- Implementação de Programas voltados à Família (FFPs) (ex., licenças parentais ou de assistência, serviços de assistência à infância ou subsídios)
- Ações para garantir salários adequados
- Treinamento de conscientização sobre discriminação e assédio
- Procedimento de remediação em vigor para vítimas de discriminação e/ou assédio
- Ações para gerenciar horas de trabalho e horas extras
- Plano de ação de emergência para saúde e segurança dos funcionários
- Fornecimento de treinamento sobre o desenvolvimento de habilidades
- Avaliação periódica de desempenho individual
- Treinamento de empregados sobre riscos para a saúde e a segurança e melhores práticas de trabalho
- Conversas formais com funcionários sobre o desenvolvimento de suas carreiras

Áreas de melhoria

Baixa prioridade Desenvolva ainda mais seu mecanismo de reclamação sobre questões de discriminação e assédio

Práticas trabalhistas e direitos humanos | Certificações Impacto na pontuação ●●●○

● → 0/100

As certificações confirmam sua conformidade com as normas internacionais (por exemplo, ISO 14001). Elas devem ser emitidas por um órgão de certificação externo.

Pontos fortes e áreas de melhoria

Nenhuma recomendação ainda

Práticas trabalhistas e direitos humanos | Relatório Impacto na pontuação ●●●○

● → 50/100

Os relatórios são baseados em indicadores-chave de desempenho quantitativos que medem sua implementação de práticas de sustentabilidade.

Pontos fortes

- Relatório-padrão sobre questões de práticas trabalhistas e direitos humanos
- Relatório sobre o número médio de horas de treinamento por funcionário
- Relatório sobre a porcentagem de mulheres empregadas em relação aos funcionários de toda a empresa
- Relatório sobre o número de acidentes de trabalho registráveis

Áreas de melhoria

Baixa prioridade	Nenhuma evidência de garantia externa ou verificação do relatório de sustentabilidade
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios alinhados a um padrão de relatório de sustentabilidade (como GRI, ESRS, IFRS)
Baixa prioridade	Não há evidências de análise de materialidade realizada para identificar questões relevantes de sustentabilidade
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios sobre o número de dias perdidos por lesões, fatalidades e problemas de saúde relacionados ao trabalho

Práticas trabalhistas e direitos humanos | 360° Watch Impacto na pontuação ●●●●

→ 75/100

O indicador dos Resultados do 360° Watch é pontuado com base nos dados que coletamos ao examinar milhares de fontes do domínio público. Isso nos permite obter uma visão geral mais ampla da gestão de sustentabilidade da sua empresa.

Pontos fortes e áreas de melhoria

Nenhuma recomendação ainda

Notícias que impactaram sua pontuação (1)

Notícias sobre sua empresa que encontramos em bancos de dados públicos.

No records found for this company on Compliance Database

29 set 2025

360° Watch

Impacto na pontuação

Neutro

Severidade

N/A

Válido de set 2025 a set 2030

Ética

Impacto na pontuação ●○○○

→ 81/100

Ética | Políticas Impacto na pontuação ●●●●

→ 100/100

Uma política é um conjunto de objetivos que aborda questões específicas de sustentabilidade. Ela mostra a intenção da empresa de reduzir o impacto, atenuar os riscos ou melhorar o desempenho.

Pontos fortes

Política excepcional sobre questões de ética

Políticas sobre corrupção

Política sobre fraudes

Sanções disciplinares para lidar com violações de políticas

Reconhecimento da política de ética assinado pelos funcionários

Política de segurança da informação

Política lavagem de dinheiro

Política sobre conflitos de interesse

Responsabilidade dedicada a questões éticas

Ética | Adesões Impacto na pontuação ●○○○ → 50/100

"Adesões" são a adesão ou o compromisso público da sua empresa com o cumprimento de objetivos e princípios definidos por uma organização terceirizada reconhecida.

Pontos fortes

Adesão ao Pacto Global das Nações Unidas

Ética | Medidas Impacto na pontuação ●●●○ → 50/100

"Medidas" são as ações da sua empresa para respaldar suas políticas e compromissos com a sustentabilidade.

Pontos fortes

Implementação de um cronograma de retenção de registros

Procedimento de resposta a incidentes (IRP em inglês) para gerenciar violações de informações confidenciais

Treinamento dos funcionários sobre prevenção de corrupção e suborno

Treinamento de conscientização para evitar violações relativas à segurança da informação

Áreas de melhoria

Alta prioridade Não há evidências de avaliações de risco de corrupção

Alta prioridade Não há evidências de avaliações de risco de segurança da informação

Baixa prioridade Não há evidências de ações relacionadas a um procedimento eficaz de denúncia de corrupção e suborno

Baixa prioridade Não há evidências de um procedimento de aprovação para transações sensíveis (como presentes, entretenimento)

Ética | Certificações Impacto na pontuação ●●●○ → 25/100

As certificações confirmam sua conformidade com as normas internacionais (por exemplo, ISO 14001). Elas devem ser emitidas por um órgão de certificação externo.

Pontos fortes e áreas de melhoria

Nenhuma recomendação ainda

Ética | Relatório Impacto na pontuação ●●●○ → 50/100

Os relatórios são baseados em indicadores-chave de desempenho quantitativos que medem sua implementação de práticas de sustentabilidade.

Pontos fortes

Relatório-padrão sobre questões de ética

Áreas de melhoria

Baixa prioridade	Nenhuma evidência de garantia externa ou verificação do relatório de sustentabilidade
Baixa prioridade	Não há evidências de relatórios alinhados a um padrão de relatório de sustentabilidade (como GRI, ESRS, IFRS)
Baixa prioridade	Não há evidências de análise de materialidade realizada para identificar questões relevantes de sustentabilidade

Ética | 360° Watch Impacto na pontuação

→ 75/100

O indicador dos Resultados do 360° Watch é pontuado com base nos dados que coletamos ao examinar milhares de fontes do domínio público. Isso nos permite obter uma visão geral mais ampla da gestão de sustentabilidade da sua empresa.

Pontos fortes e áreas de melhoria**Nenhuma recomendação ainda****Notícias que impactaram sua pontuação (1)**

Notícias sobre sua empresa que encontramos em bancos de dados públicos.

No records found for this company on Compliance Database

29 set 2025

360° Watch

Impacto na pontuação

Neutro

Severidade

N/A

Válido de set 2025 a set 2030

Compras sustentáveis Impacto na pontuação

→ 73/100

Compras sustentáveis | Políticas Impacto na pontuação

→ 75/100

Uma política é um conjunto de objetivos que aborda questões específicas de sustentabilidade. Ela mostra a intenção da empresa de reduzir o impacto, atenuar os riscos ou melhorar o desempenho.

Pontos fortes

Políticas abrangentes de compras sustentáveis em fatores sociais e ambientais

Compras sustentáveis | Adesões Impacto na pontuação

→ 50/100

"Adesões" são a adesão ou o compromisso público da sua empresa com o cumprimento de objetivos e princípios definidos por uma organização terceirizada reconhecida.

Pontos fortes

Adesão ao Pacto Global das Nações Unidas

Compras sustentáveis | Medidas Impacto na pontuação

→ 50/100

"Medidas" são as ações da sua empresa para respaldar suas políticas e compromissos com a sustentabilidade.

Pontos fortes

Avaliação regular de fornecedores (por exemplo, questionário) sobre práticas ambientais ou sociais

Código de conduta de sustentabilidade para fornecedores em vigor

Áreas de melhoria

- Alta prioridade Não há evidências da integração de cláusulas sociais e ambientais nos contratos de fornecedores
- Média prioridade Não há evidências de auditorias no local dos fornecedores sobre questões ambientais e sociais
- Média prioridade Não há evidências que comprovem o treinamento dos compradores em questões sociais e ambientais na cadeia de abastecimento
- Média prioridade Não há evidências de uma avaliação de risco de impactos adversos de sustentabilidade na cadeia de abastecimento

Compras sustentáveis | Certificações

Impacto na pontuação  ●●○○

 → 25/100

As certificações confirmam sua conformidade com as normas internacionais (por exemplo, ISO 14001). Elas devem ser emitidas por um órgão de certificação externo.

Pontos fortes e áreas de melhoria

Nenhuma recomendação ainda

Compras sustentáveis | Relatório

Impacto na pontuação  ●●○○

 → 25/100

Os relatórios são baseados em indicadores-chave de desempenho quantitativos que medem sua implementação de práticas de sustentabilidade.

Áreas de melhoria

- Alta prioridade Relatório insuficiente sobre questões de compras sustentáveis
- Baixa prioridade Não há evidências de relatórios sobre o total de emissões brutas de GEE do Escopo 3 upstream
- Baixa prioridade Nenhuma evidência de garantia externa ou verificação do relatório de sustentabilidade
- Baixa prioridade Não há evidências de relatórios alinhados a um padrão de relatório de sustentabilidade (como GRI, ESRS, IFRS)
- Baixa prioridade Não há evidências de análise de materialidade realizada para identificar questões relevantes de sustentabilidade

Compras sustentáveis | 360° Watch

Impacto na pontuação  ●●●●

 → 75/100

O indicador dos Resultados do 360° Watch é pontuado com base nos dados que coletamos ao examinar milhares de fontes do domínio público. Isso nos permite obter uma visão geral mais ampla da gestão de sustentabilidade da sua empresa.

Pontos fortes e áreas de melhoria

Nenhuma recomendação ainda

Notícias que impactaram sua pontuação (1)

Notícias sobre sua empresa que encontramos em bancos de dados públicos.

No records found for this company on Compliance Database

29 set 2025

360° Watch

Impacto na pontuação

Neutro

Severidade

N/A

Válido de set 2025 a set 2030

As isenções de responsabilidade abaixo se aplicam a você caso não tenha nenhuma relação contratual com a EcoVadis:

1. Esta ficha de resultados tem validade de doze (12) meses a partir da data de emissão. A classificação e essa ficha de resultados foram preparadas com base nas informações fornecidas pela empresa avaliada e de acordo com as melhores práticas do setor e a metodologia da EcoVadis, que pode diferir daquela de outras empresas que realizam avaliações semelhantes. A EcoVadis se isenta de qualquer responsabilidade por ações e/ou decisões tomadas por terceiros, incluindo decisões de investimento, baseadas nas classificações e/ou nessa ficha de resultados.
2. Essa ficha de resultados se assenta nas informações divulgadas e nos recursos de notícias disponíveis para a EcoVadis no momento da avaliação. Se alguma informação ou circunstância mudar substancialmente durante o período de validade da ficha de resultados, a EcoVadis se reserva o direito de suspender a ficha de resultados e, se considerar apropriado, reavaliar e possivelmente emitir uma ficha de resultados revisada.
3. Esta ficha de resultados é propriedade intelectual da EcoVadis e não deve ser: (i) copiada, modificada, traduzida, publicada, reproduzida e/ou (ii) usada como parte de ou em ligação com qualquer outra avaliação de RSE/ASG, salvo acordo em contrário em um contrato por escrito assinado com a EcoVadis.
4. Essa ficha de resultados contém informações confidenciais da EcoVadis. Salvo acordo em contrário em um contrato por escrito assinado com a EcoVadis, essa ficha de resultados e a classificação não devem ser usadas por terceiros como parte de ou em ligação com qualquer atividade vinculada a geração de receita ou compartilhadas de qualquer outra forma. Elas só podem ser usadas para fins internos de terceiros.
5. Somente uma ficha de resultados de uma empresa avaliada com uma assinatura Select pode ser usada para fins de empréstimos vinculados a ASG e produtos semelhantes oferecidos por qualquer instituição financeira fora da solução EcoVadis.
6. A classificação e essa ficha de resultados foram preparadas com base nas informações fornecidas pela empresa avaliada e de acordo com as melhores práticas do setor e a metodologia da EcoVadis, que pode diferir daquela de outras empresas que realizam avaliações semelhantes. A EcoVadis se isenta de qualquer responsabilidade por ações e/ou decisões tomadas por terceiros, incluindo decisões de investimento, baseadas nas classificações e/ou nessa ficha de resultados.